

WAQプログラムに参加しての感想

- ・今まで考えたこともなかった理念の再定義までたどり着いたことに驚いた。
- ・社員とのコミュニケーションは共通課題だと感じた。
- ・ベンチマーキングは普段できないことであるので非常に刺激になり、またアウトプットまでできたことが非常に良かった。
- ・対話型で進めていくことを学べた。
- ・リーダーでなくマネージャーの意識が強く、管理することばかりを考えていたことに気づかされた。
- ・本プログラムは非常に刺激になり、自分の周りの社長しか知らなかったが、異業種の社長達に出会えたことが財産だと感じる。
- ・スタディツアーが非常に勉強になった。
- ・ワークショップで考えが明瞭になった。
- ・毎週講義に参加し詰めていく感じが個人的には良かった。



WAQプログラム後からの変化

- ・理念を策定し、それを基に1on1の面談をおこなっている。  
(1on1を始めたことで社員が悩み事、困り事を相談してくれることが増えた。)
- ・面談の中で職場間での不平等さが見えてきたので就業規則を見直していく予定。  
その軸として①理念を共有する職場づくり②公正公平な職場づくり③やりがいのある職場づくりを大事にしたいと考えている。
- ・働き方改革のプロジェクトを社内にて進めている。
- ・社員と話をする回数が増えている。

WAQ第二期参加企業に向けてのメッセージ

- ・WAQプログラムは職場を変えるチャンスである!
- ・WAQに参加していることを社員にしっかりと伝えておくことがキーポイント!

Entry 申込方法

お申込は「京信Bizアシスト」からお願いいたします(会員登録が必要です)。

《お申込の流れ》

- ① 京信BIZアシスト会員登録
- ② 「イベント情報」よりお申込
- ③ 登録いただいたメールアドレスに参加費お支払い方法など詳細情報が届きます。
- ④ 参加費のお振込



<https://www.kyoshin-business-assist.jp>

# Work Act Quest

参加企業募集

募集〆切  
2023年1月23日



経営者と社員が働き方を  
一緒になって考える

1月30日 - 3月29日

7日間開催



Target 対象者

働き方改革に取り組みたい  
経営者・経営層・経営者候補の方

- 変えたい方向はやんわりあるけど、変える手段がわからない
- もっと社内の仕切りをなくしたい
- 今とりあえずなんとかしたいという課題感を持っている

Outline 概要

開催日程 — 1月30日  
(全7回) 2月15・22日  
3月1・10・17・29日  
※原則、全日程ご参加ください

参加費 — ￥100,000(税込)/1社

定員 — 20企業40名(経営者1名+社員1名)  
※1社2名までのご参加を必須とさせていただきます

# Work Act Quest 7days PROGRAM

Work Act Quest では、経営者と社員で参加いただくワークショップを通じて自社の現状をしっかりと受け止め、目指す成果をより戦略的に捉えていきます。

「働き方改革に向けて動き出したい、でもどうしていいかわからない」という思いをお持ちの企業様を、株式会社ウエダ本社、ミテモ株式会社と京都信用金庫がタッグを組んでサポートします。

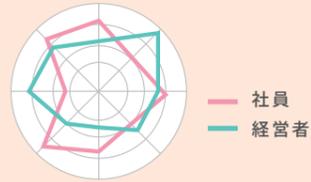
## Schedule スケジュール

Day0  
開始前

### 自社の状況を明確に認識する

参加企業様は参加希望理由の提出及び働き方に関するサーベイを社内実施の上、1月30日のキックオフイベントにご参加いただきます。参加企業様に事務局スタッフがプログラム開始前にお伺いし、簡単なヒアリングなどを実施させていただきます。

・マネジメント ・ワークスタイル ・コミュニケーション  
・ワークプレイス ・マインドセットの5カテゴリーを細分化した項目に点数をつけていただき、経営者と社員の認識のズレなどを明らかにしていくことから始めます。



サーベイ

Day1  
1/30

### パネルディスカッション『これからの働き方改革』 17:00-20:00 @ QUESTION

本プログラムのご説明とパネルディスカッションをおこないます。

登壇者



株式会社ウエダ本社  
代表取締役社長  
岡村 充泰



ミテモ株式会社  
代表取締役  
澤田 哲也



京都信用金庫  
理事長  
榊田 隆之

キックオフイベント

Day2  
2/15

### ステレオタイプを払拭する 17:00-20:00 @ QUESTION

ワークスタイルやワークプレイスの考え方、最近の時流、事例を交え、働き方に関するステレオタイプを払拭し、自社の組織構造を考え直す時間です。講師：株式会社ウエダ本社



インプットワーク①②

Day3  
2/22

### 具体的なアクションを考える 17:00-20:00 @ QUESTION

試行錯誤しながらも実際に働き方改革を進めている企業の推進者の方々にお越しいただき、生の声を聴くことで具体的な働き方改革のアクションを考えるヒントを得ます。

講師：株式会社松栄堂、株式会社ロマンライフ、京都信用金庫



Day4  
3/1

### 企業訪問で他社の生の声を知る

企業に伺い、実際に働いている姿を見ることで、メーカーのショールームやライブオフィスではなかなか聞けない生の声を聴きます。訪問先：香老舗 松栄堂 京都本店 薫習館 / 京都信用金庫 本店



スタディツアー

Day5  
3/10

### アクションプランを立てる 17:00-20:00 @ QUESTION

4日間を通してインプットしてきた様々な働き方の考えや、そこから考える自社の理想の働き方(ありたい姿)を、現実との対比でより具体的に描き、アクションプランを考えます。講師：ミテモ株式会社



ワークショップ①②

Day6  
3/17

### 障害パターンを取り除く 13:00-17:00 @ ATARIYA

変化を起こす行動を阻害する、「障害パターン」と、そのパターンを生み出している「隠れた目標」を言語化。これらへの対処方針をまとめて、「変化を起こす行動」の障害を取り除く方策をまとめます。講師：ミテモ株式会社



Day7  
3/29

### 働き方改革のプランを宣言する 17:00-20:00 @ QUESTION

ワークショップで作成したシートをもとにプレゼンテーションし、自社で何を実践するかを宣言していただきます。最終発表の場が新たに始める働き方改革のキックオフの日となります。



プレゼンテーション

## Venue 開催場所



QUESTION

京都市中京区河原町通御池  
下る下丸屋町390-2



ATARIYA

京都府与謝郡与謝野町  
岩滝1693